Obec Valča

Pre zasadnutie
obecného zastupiteľstva
obce Valča
dňa 17.2.2021

K bodu rokovania číslo: .....

Názov správy:

Správa o výsledku tématickej kontroly č. 6

Predkladá:
Ing. Janka Jesenská
hlavná kontrolórka obce

Návrh na uznesenie:

berie na vedomie

Správu o výsledku tématickej kontroly č.

Vypracoval:
Ing. Janka Jesenská
hlavná kontrolórka obce

Dôvodová správa

Hlavný kontrolór obce predkladá v zmysle § 18f ods. 1 písm. d/ zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení správu o výsledkoch kontroly obecnému zastupiteľstvu na jeho najbližšom zasadnutí

Kontrola dodržiavania všeobecne záväzných predpisov pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Zákonný rámec: zákon č. 311/2001 Z.z. – Zákonník práce

Kontrolované obdobie: r. 2016 – 2020

Kontrola uskutočnená v období: december 2020 – január 2021

Ku kontrole boli predložené nasledovné doklady:

- dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- evidencia prac. času k jednotlivým dohodám
- evidencia dohôd v zmysle § 224 ods. 2 písm. d/ Zákonníka práce

Cieľom kontroly bolo zistiť, či sú dodržiavané povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z ustanovení § 223 – 228a zákonníka práce pri uzatváraní pracovnoprávnych vzťahov a pri vedení evidencie pracovného času resp. vykonanej práce.

Zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - a to dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov.
Pracovný čas zamestnancov , ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého zamestnanca v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín.
Zamestnávateľ je zodpovedný (§224 ods. 2 písm. e/ Zákonníka práce) za vedenie evidencie pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu a tiež je povinný viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.

Dohodu o vykonaní práce (upravuje § 226 Zákonníka práce**)** môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy) na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do rozsahu práce s započítava aj práca vykonávaná pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce. Túto dohodu možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov. Uzatvára sa písomne, inak je neplatná. V dohode musí byť

- vymedzená pracovná úloha
- dohodnutá odmena za jej vykonanie
- dohodnutá doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať
- dohodnutý rozsah práce, ak nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy.

Písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce.

Dohodu o brigádnickej práci študentov (upravuje § 227 Zákonníka práce) môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovŕšila 26 rokov veku. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roku, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku. Dohoda sa uzatvára písomne, inak je neplatná.

Povinnými náležitosťami dohody o brigádnickej práci študentov je

- dohodnutá práca
- dohodnutá odmena
- dohodnutý rozsah pracovného času
- doba, na ktorú sa dohoda uzatvára

Dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára na určitý čas, najviac na 12 mesiacov. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta.

Na základe dohody o brigádnickej práci študenta možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hod. týždenne v priemere: priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.

Dohodu o pracovnej činnosti (upravuje § 228a Zákonníka práce) môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou v rozsahu najviac 10 hodín týždenne. Dohodu je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode musí byť uvedená:

- dohodnutá práca
- dohodnutá odmena za vykonanú prácu
- dohodnutý rozsah pracovného času a
- doba, na ktorú sa dohoda uzatvára.

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na dobu určitú, najviac na 12 mesiacov.

V kontrolovanom období bolo celkovo uzatvorených 71 dohôd. Ich prehľad obsahuje nasledujúca tabuľka:

rok	**DoVP**	**DoPČ**	**DoBPŠ**	**Spolu uzatvorených dohôd v roku**
2016	9	2	1	**12**
2017	2	5	0	**7**
2018	9	3	0	**12**
2019	18	3	0	**21**
2020	15	3	1	**19**
Spolu dohôd uzatvorených	**53**	**16**	**2**	**71**

Skontrolovanch bolo všetkých 71 dohôd. Kontrola bola zameraná na :

1.Dodržiavanie § 224 ods. 2 písm. d/ - povinnosť evidencie dohôd

Kontrolou bolo zistené, že obec vedie evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené. Zákon nestanovuje obsah evidencie. Predložená evidencia obsahovala: poradové číslo uzatvorenej dohody, meno a priezvisko zamestnanca, počet skutočne odpracovaných hodín, obdobie na ktoré bola dohoda uzatvorená.

2.**Dodržiavanie § 226 ods. 2 – povinné náležitosti dohody o vykonaní práce a jej uzatvorenie najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce**
Dodržiavanie § 226 ods. 1 – uzatvorenie dohody najviac na 12 mesiacov

Kontrolou bolo zistené, že v súlade s § 226 ods. 2 všetky uzatvorené dohody o vykonaní práce obsahujú povinné náležitosti dohody a boli tiež uzatvorené najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce. Všetky predložené dohody o vykonaní práce boli uzatvorené najviac na dobu 12 mesiacov v súlade s § 226 ods. 1.

3.**Dodržiavanie § 227 ods. 2 – dohodnutý rozsah práce max. 20 hod. týždenne**
Dodržiavanie § 228 ods. 1 – povinné náležitosti dohody
Dodržiavanie § 228 ods. 2 – uzatvorenie dohody najviac na 12 mesiacov
Preukázanie štatútu študenta – predloženie potvrdenia v súlade s § 227ods. 1

Kontrolou bolo zistené, že v obidvoch dohodách o brigádnickej práci študentov bol v súlade s § 227 ods. 2 dohodnutý rozsah práce max. 20 hod. týždenne. Obidve dohody obsahovali v súlade s § 228 ods. 1 všetky povinné náležitosti dohody. Súčasťou dohôd bolo potvrdenie o návšteve školy, ktoré preukázalo u brigádnikov, že majú štatút žiaka strednej školy.

4.Dodržiavanie § 228a ods. 1 – dohodnutý rozsah pracovnej činnosti max. 10 hod. týždenne
Dodržiavanie § 228a ods. 2 – povinné náležitosti dohody
Dodržiavanie § 228a ods. 3 – uzatvorenie dohody najviac na 12 mesiacov

Kontrolou bolo zistené, že v súlade s § 228a ods. 2 všetky uzatvorené dohody obsahujú povinné náležitosti a boli uzatvorené najviac na 12 mesiacov. Taktiež bol vo všetkých dohodách dohodnutý rozsah pracovnej činnosti max. 10 hod. týždenne v súlade s § 228a ods. 1.